



WWF Verdens naturfond
Postboks 6784 – St. Olavs plass
0130 Oslo
Org.nr.: 952330071MVA
Tlf: 22 03 65 00
post@wwf.no
www.wwf.no
facebook.com/WWFVerdensnaturfond

Åpenhetsloven: Oppdatert redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

WWF Verdens naturfond skal praktisere og fremme de beste mulige etiske standarder innen alt vårt arbeid.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at WWF Verdens naturfond og andre virksomheter må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene.

Aktsomhetsvurderinger

Det er viktig at WWF driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen og våre leverandørers virksomhet.

WWF gjennomfører aktsomhetsvurderinger på overordnet organisasjonsnivå, og mer spesielt for våre innkjøp samt de internasjonale programmene og prosjektene vi gjennomfører i samarbeid med våre partnere. Disse er nærmere omtalt nedenfor.

Som en del av det internasjonale WWF-nettverket, følger WWF Verdens naturfond nettverkets standarder. Disse er gjenspeilet og referert til i vår Code of Ethics and Conduct, som skal signeres av alle ansatte. Les mer om [WWFs etiske retningslinjer](#) her.

Risikovurderinger og analyser er en del av virksomhetsstyringen til WWF. Vi har en risikobasert tilnærming som betyr at de tiltakene vi iverksetter er forankret i den overordnede risikovurderingen. Styret i WWF International vedtok i juli 2020 en ny standard for risiko og kvalitetssikring (Risk Management and Quality Assurance standard). I tillegg til å definere WWFs risikoappetitt og et rammeverk for risikostyring, beskriver den forventninger og krav til alle WWF-kontorer. WWF International har også bygget opp en ressursbase med tilgjengelig maler, veiledninger og kilder som kan bidra til å vurdere ulik risiko, inkludert risiko for brudd på menneskerettigheter. Menneskerettigheter er også inkludert i risikorammeverket som en av konsekvenskategoriene som skal vurderes. Basert på risikovurderingene, identifiseres tiltak for å redusere risiko, enten ved å unngå, forebygge eller begrense den. Videre kartlegger vi hvordan WWF kan følge med på uønskede hendelser og hva slags tiltak vi vil sette i verk, dersom de inntreffer. Ledelsen gjennomfører risikovurderinger en gang i kvartalet, i tråd med WWFs standard for risiko og kvalitetssikring.

WWFs internasjonale programmer/prosjekter implementeres blant annet i land med svak beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Derfor har vi identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter, både i WWF-nettverkets programmer og spesifikt i de programmene WWF i Norge støtter. Dette utgjør to av 24 risikoer som vi jobber aktivt med i tråd med risikorammeverket vårt.



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwfn.no



WWF identifiserer og vurderer jevnlig risikoen for brudd på menneskerettigheter i våre internasjonale programmer på overordnet nivå. Fordi vi har retningslinjer og rammeverk for hvordan miljømessige og sosiale virkninger skal vurderes og håndteres på prosjekt- og programnivå (les mer om dette nedenfor), handler tiltak på det overordnede nivået i stor grad om å sørge for at systemer og rutiner sikrer at avtalene vi inngår har krav om sosiale standarder, bevisstgjøring og kompetansebygging. Alle ansatte må gjennomføre et e-læringskurs i WWFs rammeverk for miljømessige og samfunnsmessige konsekvenser av våre prosjekter og programmer. Utvalgte ansatte gjennomfører også et mer inngående kurs i inkluderende naturvern.

I tillegg til systematisk oppfølging av risikohendelsene som WWF har definert, har WWF varslingsrutiner som er offentlig tilgjengelig på vår hjemmeside.

Internasjonale programmer

WWF i Norge har flere internasjonale programmer som finansieres av Norad eller Klima- og miljødepartementet, såkalte donorer. Disse programmene implementeres av lokale WWF-kontorer i samarbeid med andre nasjonale/lokale sivilsamfunnsorganisasjoner. I alle disse avtalene er retningslinjer og rapporteringskrav for aktsomhetsvurderinger nedfelt i partnerkontrakter med WWF i Norge. I tillegg til at programavtalen tydeliggjør nulltoleranse for korrupsjon og økonomiske misligheter, spesifiserer den at programimplementering skal gjøres ihht. WWF Environmental and Social Safeguards Framework (ESSF), som blir nærmere beskrevet nedenfor.

WWF's Commitment to Integrity and Good Conduct Clauses - som omhandler respekt for fundamentale rettigheter, inkludert menneskerettigheter, barns rettigheter, arbeidstakerrettigheter og likestilling - er et vedlegg til alle partnerkontrakter. Alle partnerkontrakter viser også i sin tur til den spesifikke donoravtalen og dennes retningslinjer og krav, også som vedlegg til partnerkontrakten.

ESSF ble lansert i WWF-nettverket som et institusjonelt 'risk mitigation management system' som skal brukes i alle prosjekter som implementeres «på bakken» for å styrke WWFs etterrettelighet i forhold til lokalsamfunn og individer som berøres av WWFs arbeid. ESSF ble revidert i mars 2023, og tre nye obligatoriske Statements of Principles som omfatter menneskerettigheter, likestilling og urfolk, trådte i kraft juli 2023.

Som en del av prosjekt-/programutformingen inngår utarbeidelse av en risikoanalyse (risk analysis matrix) med tydelig definisjon av risikonivå, avbøtende tiltak og ansvars plassering. Denne omfatter risikovurdering mht. potensielle negative effekter av prosjektet på omgivelsene, inklusive menneskerettigheter og kjønnsperspektiver. Slike vurderinger er også en integrert del av WWF løpende programoppfølging, samt årsrapporteringen under donoravtalene.

Mistanker og konkrete saker rundt misligheter og brudd på WWFs etiske retningslinjer kan meldes inn gjennom WWFs klage- og varslingsmekanisme, eller varsling kan gjøres direkte til både WWF i Norge og Norad. Slike klager håndteres konfidensielt og undersøkelser iverksettes ihht. WWF-nettverkets og Norads retningslinjer. WWF i Norge er under donoravtalene pålagt å umiddelbart varsle videre til donor.



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no



Avhengig av donorinstruks som følge av en innmeldte varslings sak kan midler fryses midlertidig til undersøkelse er ferdigstilt. Konklusjon og skisserte tiltak fra granskningen vil videre være avgjørende for videreføring og finansiell støtte. WWF i Norge sørger for videre oppfølging både gjennom den jevnlige programoppfølgingen med det programansvarlige WWF-kontor og, avhengig av alvorlighetsgrad på avdekkede brudd på etiske retningslinjer, med WWF International.

Det er WWF-kontorer i de respektive prosjektland som er ansvarlig for den direkte kommunikasjonen med rettighetshavere, ihht. ESSF og relaterte retningslinjer. I tilfeller der brudd på etiske retningslinjer er avdekket og det stilles krav om erstatning, skal WWF-nettverkets ombudsperson gjøre vurderinger uavhengig av det respektive WWF-kontor.

Innkjøp

WWF har utarbeidet egne retningslinjer for innkjøp og tilhørende fullmaktsmatrise som beskriver og forklarer de krav som gjelder når varer og tjenester skal kjøpes inn. Retningslinjene for innkjøp ble sist oppdatert i april 2024. Sammen med kriterier på pris og kvalitet, gjelder det for alle innkjøp at sjekkpunter for sosialt ansvar og miljøpåvirkning er nøye vurdert.

WWF skal sikre at anskaffelsene respekterer internasjonale standarder mot kriminell atferd (som bestikkelser, korrupsjon og svindel) og menneskerettighetsbrudd (som moderne slaveri). I den forbindelse ser vi til anerkjente internasjonale standarder og rammeverk, blant annet:

a) Åpenhetsloven: Loven fremmer bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikrer at offentligheten har tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi krever at alle selskaper som er forpliktet til å følge Åpenhetsloven publiserer dokumentasjon på sine aktsomhetsvurderinger og hvordan de oppfyller lovens krav.

b) ILO (International Labour Standards): Respekt for arbeidsforhold og unngåelse av barnearbeid.

c) SEAH (Sexual Exploitation, Abuse and Harassment): Beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og trakassering.

d) Sedex (Supplier Ethical Data Exchange): System som lar leverandører opprettholde og dele data om etiske og ansvarlige praksiser. Sjekk skal gjøres for å konkludere om produksjonsfabrikken er medlem.

e) GSCP (Global Social Compliance Programme): Fremme positiv endring og forretningsmessig effektivitet innen sosial og miljømessig bærekraft langs forsyningskjeden.

f) ETI (Ethical Trading Initiative): Medlemsorganisasjon som sikrer ansvarlighet og fremmer anstendig arbeid for å forbedre livene til arbeidere over hele verden.

Hvis leverandøren ikke har noen medlemskap eller sertifiseringer, skal det bes om en kopi av deres etiske retningslinjer, Corporate Social Responsibility Policy eller lignende, og sjekkes om det inkluderer alle elementene i Ethical Trading Initiative Base Code.



Vi jobber for å stanse
naturedeggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no



Som del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vi tidligere (i 2023) kontaktet aktuelle leverandører og innhentet relevant dokumentasjon og svar på utvalgte spørsmål (under). Dette er leverandører som tilhører bransjer som antas å være mer eksponert for risiko når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, herunder lønnsforhold og HMS og jobbsikkerhet. Vi opplever at leverandørene er imøtekommende og svarer ut våre undersøkelsespunkter, og deler relevant dokumentasjon på en tilfredsstillende måte. Det ble ikke blitt gjort funn hos våre leverandører som gir grunnlag for videre oppfølgingstiltak. Dette er et område vi har kontinuerlig fokus på. Det har imidlertid ikke tilkommet endringer på leverandørsiden som har medført ytterligere undersøkelser i 2024.

1. Tilbyr dere lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder og gjeldende tariffavtaler?
2. Gis ansatte tilstrekkelig opplæring for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen?
3. Sørger dere som arbeidsgiver for at det er dialog med ansatte om planer som kan få stor betydning for jobbsikkerheten til de ansatte?
4. Legges det til rette for et konstruktivt samarbeid med de ansatte?
5. Har de ansatte rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg?
6. Deltar arbeidsgiver konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via deres arbeidsgiverforening?



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no