



WWF Verdens naturfond
Postboks 6784 – St. Olavs plass
0130 Oslo
Org.nr.: 952330071MVA
Tlf: 22 03 65 00
post@wwf.no
www.wwf.no
facebook.com/WWFVerdensnaturfond

Åpenhetsloven: Oppdatert redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

WWF Verdens naturfond skal praktisere og fremme høye etiske standarder i alt vårt arbeid.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan WWF Verdens naturfond arbeider med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Arbeidet omfatter både egen virksomhet, innkjøp og internasjonale programmer. Hovedvekten ligger på risikobaserte vurderinger, kontraktsfestede krav til partnere og leverandører, opplæring, varslingsrutiner og løpende oppfølging av identifiserte risikoer.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven fordrer at WWF Verdens naturfond og andre virksomheter skal være mer åpne og transparente om hvordan vi påvirker verden rundt oss.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene.

Aktsomhetsvurderinger

Det er viktig at WWF driver sin virksomhet på en måte som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og av leverandører og samarbeidspartnere der dette er relevant.

WWF gjennomfører aktsomhetsvurderinger på overordnet organisasjonsnivå, og mer konkret innenfor innkjøp samt de internasjonale programmene og prosjektene vi gjennomfører i samarbeid med våre partnere. Disse er nærmere omtalt nedenfor.

Som en del av det internasjonale WWF-nettverket, følger WWF Verdens naturfond nettverkets standarder. Disse er gjenspeilet og referert til i vår Code of Ethics and Conduct, som skal signeres av alle ansatte. Les mer om [WWFs etiske retningslinjer](#) her.

Risikovurderinger og analyser er en del av virksomhetsstyringen i WWF. Vi har en risikobasert tilnærming, som innebærer at tiltakene vi iverksetter er forankret i den overordnede risikovurderingen. Styret i WWF International vedtok i juli 2020 en ny standard for risiko og kvalitetssikring (Risk Management and Quality Assurance Standard). Standarden definerer WWFs risikoappetitt og rammeverk for risikostyring, og beskriver forventninger og krav til alle WWF-kontorer. WWF International har også etablert en ressursbase med maler, veiledninger og kilder som kan brukes til å vurdere ulike former for risiko, inkludert risiko for brudd på menneskerettigheter. Menneskerettigheter inngår i risikorammeverket som en av konsekvenskategoriene som skal vurderes. På bakgrunn av risikovurderingene identifiseres tiltak for å unngå, forebygge eller begrense risiko. Vi kartlegger også hvordan WWF kan følge med på uønskede hendelser og hvilke tiltak som skal settes i verk dersom slike hendelser inntreffer. Ledelsen gjennomfører risikovurderinger hvert kvartal, i tråd med WWFs standard for risiko og kvalitetssikring.



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no



WWFs internasjonale programmer/prosjekter implementeres blant annet i land med svak beskyttelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Risiko for brudd på menneskerettigheter er derfor identifisert både på nettverksnivå og i programmene WWF Norge støtter. Dette er blant de sentrale risikoene det arbeides systematisk med. Dette utgjør to av 24 risikoer som vi jobber aktivt med i tråd med risikorammeverket vårt.

WWF identifiserer og vurderer jevnlig risikoen for brudd på menneskerettigheter i våre internasjonale programmer på overordnet nivå. Vi har retningslinjer og rammeverk for hvordan miljømessige og sosiale virkninger skal vurderes og håndteres på prosjekt- og programnivå. Derfor handler tiltak på overordnet nivå i stor grad om å sikre at systemer og rutiner stiller krav til sosiale standarder i avtalene vi inngår, og om å styrke bevisstgjøring og kompetansebygging. Alle ansatte må gjennomføre et e-læringskurs i WWFs rammeverk for miljømessige og samfunnsmessige konsekvenser av våre prosjekter og programmer. Utvalgte ansatte gjennomfører også et mer inngående kurs i inkluderende naturvern.

I tillegg til systematisk oppfølging av risikohendelsene som WWF har definert, har WWF varslingsrutiner som er tilgjengelig på vår hjemmeside.

Internasjonale programmer

WWF i Norge har flere internasjonale programmer som finansieres av Norad eller Klima- og miljødepartementet. Programmene implementeres av lokale WWF-kontorer i samarbeid med andre nasjonale eller lokale sivilsamfunnsorganisasjoner. Retningslinjer og rapporteringskrav for aktsomhetsvurderinger er nedfelt i partnerkontraktene med WWF i Norge. Programavtalene tydeliggjør nulltoleranse for korrupsjon og økonomiske misligheter, og spesifiserer at programimplementeringen skal skje i henhold til WWF Environmental and Social Safeguards Framework (ESSF), som beskrives nærmere nedenfor.

WWF's Commitment to Integrity and Good Conduct Clauses - som omhandler respekt for fundamentale rettigheter, inkludert menneskerettigheter, barns rettigheter, arbeidstakerrettigheter og likestilling - er et vedlegg til alle partnerkontrakter. Alle partnerkontrakter viser også i sin tur til den spesifikke donoravtalen og dennes retningslinjer og krav, også som vedlegg til partnerkontrakten.

ESSF ble lansert i WWF-nettverket som et institusjonelt system for risikohåndtering. Rammeverket skal brukes i alle prosjekter som implementeres «på bakken», og skal styrke WWFs etterrettelighet overfor lokalsamfunn og enkeltpersoner som berøres av WWFs arbeid. ESSF ble revidert i mars 2023, og tre nye obligatoriske Statements of Principles om menneskerettigheter, likestilling og urfolk trådte i kraft i juli 2023.

Som en del av prosjekt- og programutformingen utarbeides en risikoanalyse (risk analysis matrix) med tydelig definisjon av risikonivå, avbøtende tiltak og ansvarsplassering. Analysen omfatter vurderinger av potensielle negative virkninger av prosjektet på omgivelsene, inkludert menneskerettigheter og kjønnsperspektiver. Slike vurderinger er også en integrert del av WWFs løpende programoppfølging og rapporteringen knyttet til donoravtalene.



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no



Mistanker og konkrete saker rundt misligheter og brudd på WWFs etiske retningslinjer kan meldes inn gjennom WWFs klage- og varslingsmekanisme, eller varsling kan gjøres direkte til både WWF i Norge og Norad. Slike klager håndteres konfidensielt og undersøkelser iverksettes ihht. WWF-nettverkets og Norads retningslinjer. WWF i Norge er gjennom donoravtalene pålagt å umiddelbart varsle videre til donor.

Avhengig av donorens instruksjoner i en innmeldt varslingssak kan midler fryses midlertidig til undersøkelsen er ferdigstilt. Konklusjonen og de skisserte tiltakene fra granskingen vil være avgjørende for videreføring og finansiell støtte. WWF i Norge følger opp saken gjennom den løpende programoppfølgingen med det programansvarlige WWF-kontoret. Ved alvorlige brudd på etiske retningslinjer skjer oppfølgingen også i dialog med WWF International.

Det er WWF-kontorer i de respektive prosjektland som er ansvarlig for den direkte kommunikasjonen med rettighetshavere, ihht. ESSF og relaterte retningslinjer. I tilfeller der brudd på etiske retningslinjer er avdekket og det stilles krav om erstatning, skal WWF-nettverkets ombudsperson gjøre vurderinger uavhengig av det respektive WWF-kontor.

Innkjøp

WWF har utarbeidet tydelige retningslinjer for innkjøp og en tilhørende fullmaktsmatrise som beskriver og forklarer kravene som gjelder når varer og tjenester skal kjøpes inn. Retningslinjene for innkjøp ble sist oppdatert i april 2024. Sammen med kriterier for pris og kvalitet gjelder det for alle innkjøp at sjekkpunkter for sosialt ansvar og miljøpåvirkning skal vurderes nøye.

WWF skal sikre at anskaffelsene respekterer internasjonale standarder mot kriminell atferd (som bestikkelser, korrupsjon og svindel) og menneskerettighetsbrudd (som moderne slaveri). I den forbindelse ser vi til anerkjente internasjonale standarder og rammeverk, blant annet:

- a) Åpenhetsloven: Loven fremmer bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikrer at offentligheten har tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi krever at alle selskaper som er forpliktet til å følge Åpenhetsloven publiserer dokumentasjon på sine aktsomhetsvurderinger og hvordan de oppfyller lovens krav.
- b) ILO (International Labour Standards): Respekt for arbeidsforhold og unngåelse av barnearbeid.
- c) SEAH (Sexual Exploitation, Abuse and Harassment): Beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og trakassering.
- d) Sedex (Supplier Ethical Data Exchange): System som lar leverandører opprettholde og dele data om etiske og ansvarlige praksiser. Sjekk skal gjøres for å konkludere om produksjonsfabrikken er medlem.
- e) GSCP (Global Social Compliance Programme): Fremme positiv endring og forretningsmessig effektivitet innen sosial og miljømessig bærekraft langs forsyningskjeden.



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwfn.no



f) ETI (Ethical Trading Initiative): Medlemsorganisasjon som sikrer ansvarlighet og fremmer anstendig arbeid for å forbedre livene til arbeidere over hele verden.

Hvis leverandøren ikke har relevante medlemskap eller sertifiseringer, skal det bes om en kopi av leverandørens etiske retningslinjer, Corporate Social Responsibility Policy eller tilsvarende dokumentasjon. Dokumentasjonen skal vurderes opp mot elementene i Ethical Trading Initiative Base Code.

Som del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger har vi gjennom de siste årene kontaktet aktuelle leverandører og innhentet relevant dokumentasjon og svar på utvalgte spørsmål, som gjengis nedenfor. Dette omfatter leverandører i bransjer som antas å være mer eksponert for risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, herunder lønnsforhold, HMS og jobbsikkerhet. Vi opplevde at leverandørene var imøtekommende, svarte på våre undersøkelsespunkter og delte relevant dokumentasjon på en tilfredsstillende måte. Det ble ikke gjort funn hos våre leverandører som ga grunnlag for videre oppfølgingstiltak. Dette er et område vi har kontinuerlig oppmerksomhet på. Det har ikke tilkommet endringer på leverandørsiden som har medført ytterligere undersøkelser i 2025.

1. Tilbyr dere lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder og gjeldende tariffavtaler?
2. Gis ansatte tilstrekkelig opplæring for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen?
3. Sørger dere som arbeidsgiver for at det er dialog med ansatte om planer som kan få stor betydning for jobbsikkerheten til de ansatte?
4. Legges det til rette for et konstruktivt samarbeid med de ansatte?
5. Har de ansatte rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg?
6. Deltar arbeidsgiver konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via deres arbeidsgiverforening?



Vi jobber for å stanse
naturødeleggelser og skape en
framtid der mennesker lever
i harmoni med naturen.
sammen for naturen wwf.no